XUNTA DE GALICIA
CONSELLERÍA DE TRABALLO E BENESTAR
Dirección Xeral de Formación e Colocación

SERVIZO PÚBLICO DE EMPREGO DE GALICIA

Imprimir formulario

CONTRATO DE TRABALLO PARA TRABALLADORES/AS DESEMPREGADOS/AS CONTRATADOS/AS POR EMPRESAS DE INSERCIÓN CONTEMPLADO NA LEI 44/2007 DO 13 DE DECEMBRO (BOE DO 14 DE DECEMBRO)

DURACIÓN E XORNADA:	CÓDIGO CONTRATO
INDEFINIDOS	
☐ Tempo completo	1 5 0
☐ Tempo parcial	2 5 0
☐ Fixos discontinuos	3 5 0
TEMPORAIS DE DURACIÓN DETERMINADA	
☐ Tempo completo	4 5 0
☐ Tempo parcial	5 5 0
☐ Obra ou servizo determinado	
☐ Eventual por circunstancias da produción	
☐ Interinidade	
TEMPORAL DE FOMENTO DO EMPREGO	
☐ Tempo completo	4 5 2
☐ Tempo parcial	5 5 2

DATOS DA EMPRESA

CIF/NIF/NIE

D/DNA	NIF/NIE	EN CONCEPTO (1)
NOME OU RAZÓN SOCIAL DA EMPRESA	ENDEREZO SOCIAL	
PAÍS	CONCELLO	C. POSTAL

DATOS DA CONTA DE COTIZACIÓN

RÉXIME	COD. PROV.	NÚMERO	DIX. CONTR.	ACTIVIDADE ECONÓMICA

DATOS DO CENTRO DE TRABALLO

PAÍS	CONCELLO

DATOS DO/DA TRABALLADOR/A

D/DNA		NIF/NIE	DATA DE NACEMENTO / /
Nº AFILIACIÓN S.S.	NIVEL FORMATIVO	NACIONALIDADE	
CONCELLO DO ENDEREZO		PAÍS ENDEREZO	

Coa asistencia legal, no seu caso, de D/Dna ....
co NIF/NIE ...., en calidade de (2) ....

DECLARAN

Que o/a traballador/a está desempregado/a e atópase incluído/a nalgunha das situacións contempladas no art. 2 da Lei 44/2007 do 13 de decembro (BOE do 14 de decembro), e que acredita mediante certificación emitida polos Servizos Sociais competentes de ....(3) que pertencendo ao colectivo de (4) a☐ b☐ c☐ d☐ e☐ f☐ g☐ h☐, recollido no citado apartado.

Reunindo, polo tanto, os requisitos da Lei 44/2007 do 13 de decembro (BOE do 14 de decembro), ámbalas partes acordan formalizar o contrato(5) ....
.... de acordo coas seguintes:

CLÁUSULAS

PRIMEIRA: O/a traballador/a prestará os seus servizos como (6) ....,
incluído no grupo profesional / categoría / nivel profesional de .... , de acordo co sistema de clasificación profesional vixente na empresa, no centro de traballo ubicado en (rúa, nº e localidade) ....
....

SEGUNDA: No caso de que o contrato se concerte para a realización de traballos periódicos de carácter fixo discontínuo consistentes en (7) ....
dentro da actividade cíclica intermitente de (8) ...., cuia duración é de (8) ....

A duración estimada da actividade será de (9) .... .Os/as traballadores/as serán chamados/as na orde e xeito que se determine no Convenio Colectivo de ....
A xornada estimada dentro do período de actividade será de ...., e a súa distribución horaria será de .... a ....

Mod. PE -218 A (2008)

http://www.inem.es

TERCEIRA: A xornada ordinaria de traballo será de:

☐ **A tempo completo**: a xornada de traballo será de .... horas semanais, prestadas de ...., a ...., cos descansos que establece a lei.

☐ **A tempo parcial**: a xornada de traballo será de ...., horas ☐ ao día, ☐ á semana, ☐ ao mes, ☐ ao ano, sendo esta xornada inferior a (marque cun X o que corresponda. En todo caso superior á metade da xornada de traballo a tempo completo)

☐ A dun/dunha traballador/a a tempo completo comparable.
☐ A xornada a tempo completo prevista no Convenio Colectivo de aplicación.
☐ A xornada máxima legal.
Que é de .... horas (10).

Sinálese se existe ou non pacto sobre a realización de horas comprementarias (11): ☐ **SI** ☐ **NON** A distribución do tempo de traballo será ....

Sinálese, no caso de xornada a tempo parcial, se o contrato corresponde ou non, á realización de traballos fixos discontínuos e periódicos que se repiten en datas certas dentro do volume normal de actividade da empresa.

SI ☐ NON ☐

CUARTA: A duración do presente contrato será (12)................................., e se estenderá dende .... / .... / .... ata .... / .... / .... e se establece un período de proba de (13) .... No caso de que o convenio colectivo permita unha duración maior á establecida legalmente, sináleo cun X. ☐
O obxecto do presente contrato é (14) ....

QUINTA: O/a traballador/a percibirá unha retribución total de .... euros brutos (15) .... que se distribúen nos seguintes conceptos salariais (16) ....

SEXTA: A duración das vacacións anuais será de (17) ....
SÉTIMA: No caso de contrato indefinido, seralle de aplicación a Disposición Adicional Primeira da Lei 12/2001, do 9 de xullo (BOE do 10 de xullo).

SI ☐ NON ☐

En caso afirmativo e, se o/a empregador/a reúne os requisitos e non se atopa nalgunha das causas de exclusión da citada Disposición, sinale o colectivo ao que pertence o/a traballador/a :

☐ Xóvenes dende 16 ata 30 anos de idade, ambos/as inclusive.
☐ Mulleres desempregadas cando se contraten para prestar servizos en profesións ou ocupacións con menor índice de emprego feminino.
☐ Persoas con discapacidade.
☐ Maiores de 45 anos de idade.
☐ Parados/as que leven, polo menos, 6 meses inscritos/as como demandante de emprego

OITAVA: No suposto de respostar afirmativamente á anterior cláusula, cando o contrato se extinga por causas obxectivas e a extinción sexa declarada improcedente, a contía da indemnización á que se refire o art. 53.5 do Estatuto dos Traballadores, na súa remisión aos efectos do despido disciplinario previstos no art. 56 do mesmo Texto legal, será de 33 días de salario por ano de servizo, prorrateándose por meses os períodos de tempo inferiores a un ano e ata un máximo de 24 mensualidades.

NOVENA: No caso de contrato temporal, á finalización do contrato, agás nos casos de contrato de interinidade, o/a traballador/a terá dereito a recibir unha indemnización económica cuia contía será equivalente á parte proporcional da cantidade que resultaría de aboar 8 días de salario por cada ano de servizo, ou á establecida, no seu caso, na normativa específica que lle sexa de aplicación. En caso de contrato temporal de fomento do emprego, a compensación económica será equivalente a 12 días de salario por ano de servizo

DÉCIMA: O presente contrato formalízase baixo a modalidade de contrato de revezamento ☐ SI ☐ NON
En caso afirmativo cumprimentar o anexo «Contrato de Revezamento».

UNDÉCIMA: Se se reúnen os requisitos establecidos na Lei 44/2007 do 13 de decembro (BOE do 14 de decembro), a empresa bonificarase na cota empresarial da Seguridade Social en 70,83 euros/mes (850 euros/ano) durante tres anos se o contrato se celebra por tempo indefinido, ou durante toda a vixencia do contrato en caso de contratación temporal.

DUODÉCIMA: No non previsto neste contrato, estarase á lexislación vixente que resulte da aplicación, e en particular, ao disposto no Estatuto dos Traballadores, aprobado polo Real Decreto Lexislativo 1/1995, do 24 de marzo (BOE do 29 de marzo); Lei 12/2001, do 9 de xullo (BOE do 10 de xullo) e na Lei 44/2007, do 13 de decembro (BOE do 14 de decembro). Asimesmo seralles de aplicación o disposto no Convenio Colectivo de.. .

DÉCIMOTERCEIRA: O contido do presente contrato comunicarase ao Servizo Público de Emprego de .... , no prazo dos 10 días seguintes á súa concertación (18).

CLAÚSULAS ADICIONAIS

E para que conste, esténdese este contrato por triplicado exemplar no lugar e data a continuación indicados, asinando as partes interesadas.
En .... a .... de .... de 20 ....

O/a traballador/a	O/a representante da Empresa	O/a representante legal do/da menor, se procede

(1) Director/a, Xerente, etc.
(2) Pai, nai, titor/a ou persoa ou institución que o teña ao seu cargo.
(3) Indicar o Organismo Oficial que emite a certificación.
(4) Marcar a casilla que corresponda, de acordo cos colectivos descritos no art. 2 da Lei 44/2007 do 13 de decembro (BOE do 14 de decembro)
(5) Indicar a lexislación e a modalidade contractual á que se acollen as partes.
(6) Indicar a profesión.
(7) Indicar a actividade a desenvolver polo/a traballador/a.
(8) Indicar a actividade fixa discontinua ou de tempada da empresa e a súa duración.
(9) Indicar a duración da actividade a desenvolver polo/a traballador/a.
(10) Indique o número de horas que corresponde á xornada a tempo completo, en caso de indefinidos, e só en caso de solicitar subvencións establecidas na O.M. do 15-07-99 (BOE do 31 de xullo).
(11) En caso afirmativo xunte o anexo sobre as horas comprementarias (só para contratos por tempo indefinido).
(12) Por tempo indefinido ou por tempo determinado. En caso do contrato temporal de fomento de emprego a duración será :Mínimo 1 ano, poderá ser inferior se se aconsella polos servizos sociais, pero nunca menos de 6 meses e máximo 3 anos.
(13) Haberá de respectarse, en todo caso, o disposto no art. 14.1 do Texto Refundido da Lei do Estatuto dos Traballadores, aprobado polo RD Lexislativo 1/1995, do 24 de marzo (BOE do 29 de marzo).
(14) Indicar con claridade a causa da obra ou servizo. En caso de interinidade, indicar o suposto.
(15) Diarios, semanais, mensuais.
(16) Salario base, comprementos salariais, pluses.
(17) Mínimo: 30 días naturais.
(18) PROTECCIÓN DE DATOS.-Os datos consignados no presente modelo terán a protección derivada da Lei Orgánica 15/1999, do 13 de decembro (BOE do 14 de decembro).

Mod. PE -218 R (2008)